

Udruženje građana „LIGA 33“ Niš
Ul.STANOJA GLAVAŠA br.10, Palilula-NIŠ
tel. 018/593-567
PIB 109957278; Matični broj 28226055
žiro-račun: 160-468353-62 Banka INTESA A.D.

Negujemo humanost, solidarnost, filantropiju, rad, znanje, prave vredosti.



К О Д Е К С

СВРХА ДОКУМЕНТА

Удружење на првом месту брине о заштити здравља, безбедности и сигурности запослених, у циљу очувања доброг здравља и безбедне радне средине, а у складу са позитивним прописима и међународно признатим стандардима.

Заједничка је одговорност свих чланова Удружења у постизању овог циља.

Сврха овог кодекса је:

1. одржавање високих захтева у вези са нормама понашања на радном месту и са продуктивношћу рада;
2. одржавање високог моралног и етичког нивоа уз помоћ разраде правичних правила понашања и рада која би се без разлике примењивала на све чланове;
3. стварање културе која ће креирати професионално и динамично окружење за чланове који ће бити мотивисани, посвећени и задовољни условима рада и својим личним достигнућима.

Као Удружење чинимо највише како бисмо контролисали опасности и предузели неопходне мере предострожности у циљу спречавања повреда на раду и професионалних обољења. Од чланова се очекује да, у току рада, као и увек када се налазе у просторијама Удружења, поштују све безбедоносне процедуре и да непрекидно траже начине да унапреде процесе како бисмо заједно осигурали здравље и безбедност, као једну од наших кључних вредности.

Сваки безбедоносни проблем је неопходно одмах решити. Због тога, у случајевима када запослени не може да реши проблем сам, неопходно је да сваку потенцијалну опасност пријави без одлагања. Уколико члан уочи нешто небезбедно или има било какво питање у вези са безбедношћу, потребно је да се обрати лицу одговорном за безбедност и здравље на послу.

Претње или насиље су у директној супротности са нашом посвећеношћу здрављу и безбедности и другим вредностима, те се оне не толеришу у Удружењу. Чланови су дужни да се према колегама и било ком другом лицу опходе са пуним поштовањем и да пријаве све радње или понашања којима се прети или која угрожавају њега или било ког другог члана. Сви смо у Удружењу одговорни за здравље и безбедност свих чланова. Очекујемо да чланови воде рачуна једни о другима тако што ће се придржавати свих захтева и добрих пракси за заштиту здравља и безбедности.

Неопходно је да, сви преузму одговорност за примену правила и процедура заштите здравља и безбедности. Одржавање безбедности је колективна одговорност и свако од нас има важну улогу у томе. Све што радимо, неопходно је да радимо безбедно. Потребно је да се ризици стално процењују и контролишу до прихватљивих граница, да би се спречила било која врста повреде или нарушавања здравља наших чланова и свих других који се нађу у нашој средини.

Udruženje građana „LIGA 33“ Niš
Ul.STANOJA GLAVAŠA br.10, Palilula-NIŠ
tel. 018/593-567
PIB 109957278; Matični broj 28226055
žiro-račun: 160-468353-62 Banka INTESA A.D.

Negujemo humanost, solidarnost, filantropiju, rad, znanje, prave vredosti.



ПОШТОВАЊЕ ЉУДСКИХ ПРАВА

Сваки члан је дужан да у свом раду поступа савесно и поштено, уважавајући своје колеге и поштујући друга лица са којима долази у контакт у оквиру свог посла. Удружење инсистира на поштовању људских права гарантованих локалним прописима и међународним актима. Сваки члан дужан је да поштује људско достојанство, приватност, различитости, једнакост као и права сваког појединца са којима долази у контакт у вези са обављањем свог посла. Строго је забрањено поступање које на било који начин може да проузрокује или допринесе кршењу или спречавању остваривања људских права или којим се директно или индиректно наводе други на кршење људских права. У Удружењу забрањено је дискриминаторно поступање у било ком виду. Равноправност је примарна вредност у свакој пракси која се тиче пријема у чланство, статуса или ангажовања чланова. С тим у вези, не сме се спроводити негативна дискриминација по основу расе, боје коже, пола, сексуалне оријентације, старосне доби, инвалидитете, језика, веросисповести, националне припадности или друштвеног порекла, имовинског стања, политичког опредељења или другог статуса. Није дозвољено понижавајуће понашање према било којој особи, а уколико до тога дође, исто ће се најстроже санкционисати. Удружење уважава право на слободу удруживања.

Удружење поштује индивидуална права запослених на приватни живот и приватне интересе. Истовремено, од чланова се очекује искреност и лојалност према Удружењу и његовим интересима. Чланови не смеју предузимати радње нити имати интересе који им отежавају да професионално и објективно обављају свој посао. Посао никада не сме бити подређен личној користи и погодностима. Сваки члан је у обавези да избегава сукоб интереса где год је то могуће.

ЗАШТИТА ПРАВА

Удружење се у свом пословању придржава одговарајућих домаћих и међународно признатих стандарда, свдећи на минимум свој утицај на животну средину и стално унапређујући своје резултате на пољу заштите животне средине. Посвећени смо заштити људи и животне средине кроз промовисање еколошке безбедности и радњи усмерених на спречавање загађења, промовисање рециклаже и смањења отпада. Од запослених се очекује да поштују животну средину и да својим активностима не штете, нити негативно утичу на животну средину. С тим у вези, чланови су дужни да поштују све законе, политике, дозволе и прописе који се односе на заштиту животне средине и да у сваком аспекту свог рада проналазе начин да унапреде учинак Удружења по питању заштите животне средине и ефикасне потрошње енергије и ресурса.

Пословни подаци Удружења база података и техничке информације представљају конкурентску предност, сви чланови су у обавези да штите и поштују пословне тајне и све друге поверљиве информације до којих долазе у свом раду и забрањено је да исте деле. Као Удружење посвећени смо заштити поверљивости информација у вези са нашим пословањем, нашим члановима и партнерима са којима сарађујемо. Интерним процедурама Удружења регулише се сигурност пословних података, поверљивих информација, њиховог чувања и располагања. Поверљивим информацијама сматрају се све пословне тајне и подаци о личности у складу са релевантним прописима, а поред тога и свака друга информација или чије откривање трећим лицима може нанети штету Удружењу. Поверљиве информације могу бити у облику техничке спецификације буџета, плана пројеката, стратегија, финансијских извештаја који нису јавно доступни, подаци о члановима итд.

Udruženje građana „LIGA 33“ Niš
Ul.STANOJA GLAVAŠA br.10, Palilula-NIŠ
tel. 018/593-567
PIB 109957278; Matični broj 28226055
žiro-račun: 160-468353-62 Banka INTESA A.D.

Negujemo humanost, solidarnost, filantropiju, rad, znanje, prave vredosti.



Чланови су дужни да чувају и пажњиво рукују поверљивим информацијама као што би штитили своје податке о личности и исте не смеју откривати другим лицима уколико та лица нису овлашћена да их виде, осим када је обелодањивање или достављање таквих информација неопходно према закону. Обавеза запослених да штите поверљиве информације не престаје да важи када иступе из чланства. Није дозвољено да бивши чланови деле поверљиве информације са трећим лицима, нити са било којом другом особом.

ИЗГЛЕД И ПОНАШАЊЕ У УДРУЖЕЊУ

Чланови својим изгледом и понашањем на директни начин промовишу Удружење и вредности. Сматрамо да формалан начин пословног одевања омогућава да се чланови у свакој пословној ситуацији осећа прикладно. Чланови којима је због природе посла дата дата на коришћење униформа, имају обавезу да је одржавају у уредном стању.

Општа правила одевања:

- Долази се у чистој и уредној одећи,
- Обућа мора бити пословна и чиста,
- Шминка и фризура требају бити складне и уредне,
- Лична хигијена на високом нивоу,
- Мушкарци уредно обријани и подшишани.

Чланице Удружења могу интерним правилима ближе дефинисати стандарде одевања имајући у виду специфичне потребе радних места и позиција. Изузетак од стандарда може се предвидети код позиција које нису екстерно експониране, код запослених који су физички активни у послу тако да би их стандардно одевање спутавало у раду.

Када запослени учествују на састанцима или присуствују догађајима са лицима ван Удружења, препоручује се примена стандардног одевања, изузев уколико из околности или из позива на догађај произилази другачије.

РЕД НА РАДНОМ МЕСТУ

Сваки члан на свом радном месту обавезан је да одржава чистоћу и ред. Хигијена радног простора одраз је члана и личне хигијене. О хигијени радног простора је обавеза сваког члана да својим личним залагањем доприноси одржавању чистоће у радном простору. Строго је забрањено играње игрица на рачунару или телефону, посећивање друштвених мрежа које немају пословну сврху и уопште, упражњавање било каквог облика доколичења. Конзумација цигарета се не препоручује у просторијама Удружења, осим на посебно одређено место која су као таква обележена. Забрана се односи на све категорије чанова као и на странке и госте Удружења.

ИМОВИНА И СРЕДСТВА

Удружење очекује од чланова да имовину корсте искључиво у циљу ефикасног обављања посла с обавезом да је чувају и да се понашају рационално приликом њене употребе, штитећи је од губитка, оштећења или злоупотребе. Сви чланови су одговорни за имовину којом управљају. У том смислу, чланови су у обавези:

- да воде рачуна о простору у којем раде, остављају на крају дана уредне канцеларије и распремљене столове,
- да се са пажњом односе према уређајима са којима раде и брино о исправности уређаја односно придржавају се упутстава за коришћење,
- да се са пажњом односе према моторним возилима Удружења,
- да воде рачуна и да управљају у складу са прописима и упутствима за коришћење,
- да моторна возила паркирају тако да минимализују ризик од потенцијалних оштећења,
- управљају возилима тако да оптимализују потрошњу горива,
- да рационално користе електричну енергију,
- да расхладни/грејни систем као и остале веће потрошаче електричне енергије рационално користе.

Чланови су у обавези да када напуштају просторије Удружења искључе све рачунаре, грејна и расхладна тела и светла, да рационално користе потрошни материјал, штампаче, фотокопир машине и слично.

СТАНДАРДИ КОМУНИКАЦИЈЕ

Од чланова се очекује да се свакодневно, како у интерној тако и екстерној комуникацији, опходе професионално у складу са пословним бонтоном, уз уважавање колега, партнера, клијента, донатора, посетиоца и слично. Усмена комуникација међу запосленима подразумева однос поштовања. Обавезно је ословљавање саговорника уз уважавање статуса и година. У Удружењу примена бонтона предвиђа персирање, изузев ако је са коглегом услед дугорочности сарадње остварен непосреднији однос. У комуникацији наведеним лицима очекује се професионални став у опхођењу, поштовање културолошких разлика, поштовање личности и интегритета саговорника. Опхођење према другом члану којим се угрожава његов лични интегритет и вређа достојанство, сматра се непримереним и недозвољеним. Обавезан је пословни начин јављања на службени телефон, пословна кореспонденција путем е-маила (није дозвољено изражавање у сленгу нити употреба псовки).

ИНТЕРНА КОМУНИКАЦИЈА

Комуникација, односно неометан двосмерни проток информација, један је од најважнијих предуслова за успешно функционисање рада Удружења. Задатак сваког члана је да свог колегу информише о функционисању делокруга рада који води. Важно је да се комуникација одвија између чланова јер је од заједничког значаја да сви сарађују на квалитетан и професионалан начин. Интерна комуникација подразумева обострани однос поштовања и уважавања, уз примену етичких стандарда Удружења. Сваки однос са другим запосленима треба да има карактер партнерства у коме је заједнички циљ успех Удружења. Сви заједнички састанци треба да буду благовремено заказани. На састанке није дозвољено каснити. Закључке са састанака потребно је испратити у писаној електронској форми. Закључци састанака у форми задатака прослеђују се свим члановима на које се њихово извршење односи, иако нису били учесници састанака. Задаци морају бити прецизирани, што значи да у њима мора бити јасно наведено ко шта и до ког рока треба да обави. Све информације које имају већи значај представљају циљеве и задатке за чланове унутар Удружења, а односе се на закључке састанака, пројекте, планове, извештаје и сл.

Udruženje građana „LIGA 33“ Niš
Ul.STANOJA GLAVAŠA br.10, Palilula-NIŠ
tel. 018/593-567
PIB 109957278; Matični broj 28226055
žiro-račun: 160-468353-62 Banka INTESA A.D.

Negujemo humanost, solidarnost, filantropiju, rad, znanje, prave vredosti.



Треба да буду конципинирани у писаној форми. Ибнтерна комуникација врши се електронским и писаним путем, и то тако што се други користи за прослеђивање информација које морају бити документоване и које прати потпис пошиљаоца. Уколико се послови обављају учешћем више чланова, неопходно је да све релевантне информације међусобно проселђују. Информације и планови везани за пројекте једног тима редовно се размењују на састанцима зависно од потреба посла. Сви чланови тима који раде на истом задатку имају право и обавезу да изнесу свој став уколико се не слажу са неким од елемената и тај став образложе. На упућен позив или емаил од стране другог члана, пожељно је договорити у року од 24 сата. Неодговарање на позив или маил упућен од стране члана у разумном року сматраће се кршењем овог Кодекса.

У случају да је члан одсутан дуже од једног радног дана на е-мејлу треба да остави аутоматски одговор који има стандардну форму и активира се након пријемне поште.

ЕКСТЕРНА КОМУНИКАЦИЈА

Сваки члан понаособ репрезент је пословности и професионалности Удружења. Зато се од свих чланова очекује да се у екстерној комуникацији опходе професионално, у складу са пословним бонтоном, уз уважавање пословног саговорника, као у случају интерне писане комуникације, уколико је информација која се прослеђује званична, треба је ставити у форму дописа и тако проследити, док се мање формална комуникација одвија електронским путем.

ПРЕДСТАВЉАЊЕ УДРУЖЕЊА

Неопходно је да информације које се деле са јавношћу у вези Удружења буду тачне и доследне, осим уколико одређени члан није посебно овлашћен, нико не сме јавно да иступа и говори у име Удружења или било ког члана без писаног одобрења Председника. У случају да се поједини медији обрате неком од чланова за одређену информацију, копије докумената или чак лично мишљење, неопходно је да члан упит проследи Председнику. Поред званичне пословне комуникације, чланови репрезентују Удружење и ван просторија у приватном животу. Информације које се преносе о Удружењу морају бити тачне и такве да не угрожавају интерес и кредибилитет Удружења. Чланови су одговорни за своје јавне објаве на интернету и друштвеним мрежама. Код објава на интернету и друштвеним мрежама није дозвољено позивати се на Удружење у било ком контексту, нити стварати утисак да члан има овлашћење да говори у име и за рачун Удружења. Исто важи и за било какво иступање на било ком медију или форуму по питању различитих друштвених и/или политичких тема.

ПОСТУПАК У СЛУЧАЈУ ПОВРЕДЕ КОДЕКСА

У случају да запослени дођу до сазнања о повреди Кодекса, ако имају питања или им је потребна помоћ у вези разумевања или тумачења било које одредбе Кодекса, могу се обратити потпредседнику Удружења-који има додатне одговорности, не само да надзире и спроводи примену Кодекса већ и да да лични пример. Потпредседник је обавезан да помогне члановима да разумеју Кодекс и да их подстакне да потраже помоћ у вези са било којим питањем или дилемама које могу имати по питању примене Кодекса.

Udruženje građana „LIGA 33“ Niš
Ul.STANOJA GLAVAŠA br.10, Palilula-NIŠ
tel. 018/593-567
PIB 109957278; Matični broj 28226055
žiro-račun: 160-468353-62 Banka INTESA A.D.

Negujemo humanost, solidarnost, filantropiju, rad, znanje, prave vredosti.



Непријављене повреде Кодекса, сматра се такође кршењем, нико у Удружењу без обзира на хијерархијски ниво позиције, нема овлашћења или право да члана натера или наведе да учини било шта што је незаконито и неетички. У случају да члан процени да је под притиском да учини супротно или осети било какву нелагодност у том смислу, потребно је да о томе обавести Председника или потпредседника Удружења. Удружење гарантује пуну заштиту идентитета и интегритета особе која у доброј вери пријави повреду Кодекса или сумњу да је таква повреда учињена или било које друго незаконито или неетичко понашање.

Скупштина Удружења