

**СТРАТЕШКИ ПЛАН УДРУЖЕЊА „ЛИГА 33“ ПРИПРЕМИЛА ЈЕ ГРУПА ЗА
СТРАТЕШКО ПЛАНИРАЊЕ НА ОСНОВУ ДОПРИНОСА ЧЛАНИЦА И ЧЛАНОВА
УДРУЖЕЊА, ВОЛОНТЕРА И САРАДНИКА УДРУЖЕЊА**

Захваљујемо се свима који су допринели изради овог документа!

У Нишу, 2021./2022. година

УВОДНА РЕЧ

Удружење „Лига 33“ је основана 2017. године и у претходном периоду уложен је велики напор да се изгради организација која ће заузети значајно место у цивилном сектору и заједници. Само име Удружења представља оно што смо приликом оснивања сматрали да можемо да понудимо заједници и што најбоље знамо да радимо.

Наш развојни пут није био лак, а заснован је на идејама и смерницама за развој организације. Наша мисија и визија, као и вредности којима ћемо се руководити у раду, проистекла је из нашег развојног пута. За период постојања, развијена је широка мрежа сарадње и подршке у локалној заједници, али исто тако и на регионалном и националном нивоу.

Претходни период нашег рада засновао се на расту идентитета организације, градили смо сопствену базу информација и података, испитивали смо окружење и потребе наших циљних група ка којима смо највише окренути али и утврдили шта је то што најбоље можемо да урадимо за заједницу и циљне групе наше мисије, у односу на наше капацитете и ресурсе. Од 2017. до данас, можемо с поносом рећи да је нов стратешки план више заснован на промишљању и претходним искуствима и на оствареним пројектним резултатима.

Наша намера је да се у наредном периоду још више усмеримо на испуњавање циљева наше мисије, да испунимо визију и интегришемо у програмске оријентације. Зато смо и спремили овај стратешки план као развојни документ који ће нам служити као терач, усмеравати нас за даље успехе, пружити нове показатеље шта је добро, а шта може боље, али и као документ који ће служити као веза са спољним светом.

Процес израде предлога Стратешког плана започет је на претходној седници Скупштине одржане 13.03.2021. године, када је донета одлука о покретању поступка израде и доношења Стратешког плана Удружења за период 2022.-2027. године. Овом одлуком, између осталог, Скупштина је овластила чланове Управног одбора, као извршног органа Удружења да формира радну групу која ће радити на изради Нацрта Стратешког плана за период 2022.-2027. године. У оквиру одлуке о формирању Радне групе, предвиђено је формирање Тима за израду Стратешког плана који ће оперативно водити процес израде стратешког документа.

Сам процес израде предлога Стратешког плана текао је на следећи начин: у почетној фази припремљен је концепт истраживања о потребама чланица и развијен упитник за чланове, али и градове односно општине, у којима су седишта наших чланова. Након достављања и

прикупљања кроз мрежу чланова Удружења, попуњених упитника и на основу анализе одговора чланова, оквирно су дефинисане главне области и приоритети будућег деловања Удружења. Уследила је током године, серија тематских скупова, са циљем прецизнијег дефинисања потреба чланова. Теме које су се јасно поставиле биле су:

- Едукација и обука радника у свим гранама индустрије кроз организовање семинара, конгреса, радионица, курсева;
- Активан допринос увођењу дигитализације на локалном, регионалном националном и међународном нивоу са освртом на привредни амбијент,
- Остваривање професионалне сарадње радника ради побољшања услова привређивања,
- Унапређење друштвеног и материјалног положаја запослених у разним индустријама, њихове личне едукације,
- Подстицање сарадње чланова у часописима и другим стручним листовима у циљу афирмисања позитивних искустава својих чланова,
- Допринос у унапређивању праксе,
- Заштита и унапређење права и положаја припадника осетљивих друштвених група,
- Залагање за афирмацију политике једнаке могућности и родне равноправности,
- Унапређење друштвеног и материјалног положаја младих,
- Међународна сарадња,
- Проширење деловања/чланства на Европске агенције.

У сврху сагледавања свих релевантних аспеката деловања Удружења спроведена је широка јавна расправа, након чега је усвојен Предлог стратешког плана, који је упућен Скупштини на усвајање.

Усвајањем Стратешког плана није завршен процес планирања, јер ће на основу стратешког плана сваке године креирати и спроводити годишњи планови рада, које ће разматрати и усвајати Скупштина Удружења. Само планирање, биће као и до сада засновано на различитим информацијама и ширем учешћу чланова кроз рад и друге облике директне комуникације.

Такође, за потребе планирања биће коришћене информације о плановима чланица Удружења, посебно у смислу планова других партнера. Коначно, у процесу планирања Удружење ће и даље спроводити различите врсте конкретних анализа потреба локалне заједнице.

У складу са одређењем Стратешког плана, Удружење ће унапредити постојећу праксу годишњег планирања, праћења и извештавања о остварењу стратешких циљева и годишњих активности. Нови формат планирања и извештавања биће усмерен на остварење програмских резултата и унапређење функција односно рада органа који су планирани Стратешким планом и биће засновани на принципима управљања резултатима (*result based management*).

На крају, зарад остваривања планираних мера и циљева, Удружење ће блиско сарађивати са свим релевантним домаћим јавним и невладиним институцијама и организацијама, како са националног и регионалног нивоа, тако и у самим градовима и општинама у Србији. Такође, наставиће се и интензивирати сарадња са свим пружаоцима међународне развојне помоћи у Републици Србији, посебно са партнерима који се слажу са радом Удружења и подржавају мисију, визију и циљеве.

Интензивна сарадња са међународним и билатералним партнерима, изузетно је важна за рад Удружења, а наставак њихове континуиране подршке за програме и пројекте које спроводимо, јесте један од предуслова за ефикасно остварење планираних мера и циљева.

О УДРУЖЕЊУ „ЛИГА 33“

Основан 2017. године, као организација коју је основао предузетник Мирослав Павловић, у циљу ширења свог хуманитарног рада.

Од оснивања до данас, Удружење је успело да покрене значајне иницијативе, као и да допре до популације која се налази на крајњој маргини друштва.

Своје пословање Удружење „Лига 33“ базира првенствено на квалитетним знањима и вештинама које сваки појединачни члан безусловно дели са другима.

Ова знања, вештине и искуства, биће коришћена за јачање капацитета Удружења и свих његових чланова, који имају мање искуства. Исто тако, сам развој и раст биће предвиђен будућим стратешким развојним документима, а спроводиће се у складу са предвиђеним терминским планом.

Успоставиће се и проток и праћење неопходне документације за ефективније функционисање, као и припрема планских докумената, од којих ће основни плански документ, поред стратегије, бити годишњи планови рада. Изради краткорочних, али исто тако и дугорочних планова, претходиће анализа остварених резултата у претходној години и сагледавање реалне могућности за повећање обима рада у будућем периоду.

У даљем раду желимо да останемо у оквирима рада са наведеним циљним групама али и да проширимо делатност освајањем нових подручја у која се постепено укључујемо многим пројектима и актиностима.

Удружење је невладина, непрофитна и хуманитарна организација, основана на неодређено време, чија је основна делатност едукација и стручно усавршавање грађана у свим сферама индустрије, предузимање адекватних мера за остваривање друштвено-одговорних циљева. Као активно грађанско удружење, улажемо највеће напоре у реализацију пројектних активности чији су главни циљеви економско оснаживање, едукација и боље позиционирање на тржиште рада припадника социјално-угрожених група, где најчешће спадају Роми, жене жртве насиља, затвореници, инвалиди, самохране мајке, млади, тешко запошљива лица и слично. И свођење европских вредности на локални ниво.

Удружење броји више од 200 активних чланова, како појединца тако и правних лица чија је зајеничка мисија редуција незапослености, сиромаштва, подстицање предузетништва и јачање улоге појединца.

Удружење као већ препознатљива организација, уз подршку својих партнера и чланова, гради мрежу у циљу побољшања опште пословне климе и умрежавања на локалном, републичком и регионалном нивоу. Важни стратешки партнери и велика подршка на реализацији пројектних активности често су владине и невладине организације које делују на националном и међународном нивоу.

Мрежу својих деловања, али и додатну едукацију својих чланова тежимо да проширимо и на Европске земље и њене институције, пре свега на организације чије је примарни циљ неформална едукација младих и одраслих.

Више реализованих пројеката испунило је очекивања наших чланова, донатора, спонзора али и самих полазника који су након обука имали могућности да се запосле или самозапосле. Успостављена је сарадња са представницима из Бугарске, која је утемељена на мобилити учењу и сарадњу у циљу едукације одраслих и проналажњеу начина нових метода, приступа и техника у образовању одраслих.

Наша мисија је оснаживање појединца кроз едукације, подстицање на волонтеризам, подстицање предузетништва и јачање улоге појединца.

Наш стратешки план је допринос социјалном и економском развоју појединца на југоистоку Србије и активно учествовање у редуцији незапослености и сиромаштва у области деловања.

Као невладиној и непрофитној организацији наш главни циљ је обезбеђивање бесплатног образовања одраслим лицима која припадају економски рањивим групама, са посебним фокусом на младе људе, етичке мањине, самохране родитеље, жртве насиља, особе са инвалидитетом и остале групе које препознајемо као тржишно и економски рањиве.

Са тим циљем реализовали смо пројекте који поред едукација, промовишу технолошке иновације и подстицање предузетништва. Након завршених обука сви полазници су имали једнаке могућности да бирају да се самозапосле или да буду запослени. Јако је битно напоменути да са свим полазницима обука, удружење и даље остварује контакте и прати њихов економски и социјални статус.

Почетна премиса стварања нашег удружења је разумевање да едукација у одраслом добу може да компензује недостатак образовања у младости. Стварајући веће социјалне могућности, као и шансу за економску независност и раст, препознајемо едукацију одраслих као неопходни корак ка социјалном уједначавању друштва у целини.

Кроз процес едукације креирамо шансу за активније учествовање у друштву наших грађана, омогућавајући њихов даљи развој чиме се јачају демократски принципи. Кроз учење вештина појединци остварују шансу за бољи посао, што ствара инклузивније друштво и јача принципе једнакости и равноправности.

Наш циљ је стварање одрживог развоја који ће дугорочно створити здравије друштво са јаком инклузивном политиком. Пружајући шансу сваком грађанину за активније учешће у животу локалне заједнице, надамо се јачању социјалне кохезије кроз економско јачање угрожених група.

Мисија

Удружење „Лига 33“ је невладина, непрофитна организација, која тежи изградњи и јачању грађанског друштва на свим нивоима у локалној заједници, на принципима толеранције и активним и одговорним залагањем у друштвеним догађајима.

„Лига 33“ је снажан, препознатљив, компетентан партнер, који доприноси не само социјалном и економском развоју појединца на југоистоку Србије, већ активно учествује у редукацији незапослености и сиромаштва у области деловања.

Оснаживање појединца кроз едукације, подстицање на волонтеризам, подстицање предузетништва и јачање улоге појединца је такође наша мисија.

Визија

Наша визија је учинити ово друштво бољим, свеснијим о проблемима око нас и проналажењу решења за проблеме.

Бићемо репрезентативна организација која ће својим ауторитетом, препознатљивошћу и бројношћу својих чланова бити уважавана као незаменљив партнер у циљу побољшања опште пословне климе, подстицања умрежавања на локалном нивоу и редуковању сиромаштва и незапослености.

Циљеви

- Едукација и обука радника у свим гранама индустрије кроз организовање семинара, конгреса, радионица, курсева
- Активан допринос у увођењу дигитализације на локалном, регионалном националном и међународном нивоу са освртом на привредни амбијент
- Остваривање професионалне сарадње радника ради побољшања услова привређивања
- Унапређење друштвеног и материјалног положаја запослених у разним индустријама, њихове личне едукације
- Подстицање сарадње чланова у часописима и другим стручним листовима у циљу афирмисања позитивних искустава својих чланова
- Допринос у унапређивању праксе
- Заштита и унапређење права и положаја припадника осетљивих друштвених група
- Залагање за афирмацију политике једнаке могућности и родне равноправности

НАЧЕЛА РАДА

Удружење се залаже за примену европских стандарда, поштовање европских вредности у локалним заједницама и унапређење положаја и улоге појединца. Сви чланови у свом раду треба да поштују основне европске вредности попут: демократије, слободе, једнакости, правде, владавине права, поштовања и заштите људских и мањинских права и права мањина, али и права свих других маргинализованих група.

Удружење се залаже за пуно учешће у процесу европских интеграција и за позиционирање на европском нивоу и у релевантним европским институцијама, организацијама и асоцијацијама. Непроцењиво је значајно партнерство као и несметан проток инфомација и консултације у смислу потреба и интереса појединца који морају бити уважени у процесу преговора. Јачање односа и капацитета организација у области деловања, као и повезивање и превазилажење јаза у односу ОЦД и ЈЛС је начело кога се Удружење држи. Јачање дијалога на тој релацији је начело којим ћемо се водити.

Посебно је важно да потребе и приоритети индивидуа буду интегрисани у процес планирања и реализације бесповратних средстава, јер се тиме помаже увођење европских стандарда и спровођења реформи у Удружењу.

Велика одговорност за успех процеса и реализацију стратешких планова Удружења је на индивидуи, члану Удружења, који треба да развију своје капацитете за преузимање обавеза из прописа. Коначно, за убрзање развоја од кључног је значаја и њихово интензивно умрежавање, развој партнерства и размену искуства и знања.

НАШЕ ВРЕДНОСТИ И ПРИНЦИПИ ДЕЛОВАЊА

• ДЕЛОВАЊЕ ЗА ОПШТЕ ДОБРО

Удружење „Лига 33“ обавља делатност од јавног интереса која је у складу са Уставом и законима Републике Србије. Нашим деловањем остварујемо знатну додатну друштвену вредност и то кроз подизање квалитета живота појединца и развоја друштвене заједнице. Наши чланови, сарадници су сви људи добре воље који се слажу са нашом мисијом и нису унапред одређени, без обзира на узраст, пол, етничку припадност, расу, верску или политичку опредељеност и припадност друштвеним групама. Деловање за опште добро, у било којим условима, не може служити у постизању профита.

• ИНКЛУЗИЈА

Верујемо да би сви чланови друштва требало да имају могућности за пуно учешће у економском, друштвеном и културном животу. Посебно се залажемо да особе које су у ризику од сиромаштва и друштвене искључености достигну прихватљив животни стандард.

• ПОШТОВАЊЕ РАЗЛИЧИТОСТИ

Подржавамо индивидуалне разлике и развијамо атмосферу подршке према члановима и чланицама сопственог тима, партнерима, сарадницима и другим подржавајућим заинтересованим групама. Примењујемо недискриминаторне ставове и понашања. Препознајемо таленте код људи и помажемо да развију сопствене потенцијале.

• ПАРТИЦИПАЦИЈА

Настојимо да сви буду довољно информисани о питањима која су од директног значаја за њих и да спрам тога могу да учествују у одлучивању, залажемо се да све угрожене друштвене групе имају веће учешће при доношењу одлука битних за њихов живот и остварење људских права.

• ЛИЧНИ И ОРГАНИЗАЦИЈСКИ РАЗВОЈ

Подразумева се да је целоживотно учење неизоставни део сваког посла. Развијамо своје вештине и знање учећи из сопствених и туђих успеха и грешака, учећи једни од других и угледајући се на најбоље. Преиспитујемо ефекте свог рада и отворени смо да се мењамо и усавршавамо.

• ИНОВАТИВНОСТ

Тражимо и покрећемо нова решења. Негујемо креативност и отворени смо за нове идеје и приступе послу. Награђујемо и подржавамо оригинална решења. Спремни смо на ризике које са собом неизоставно носи покретање и примена иновативних програма и модела у раду са појединцима, групама, заједницама.

- **СОЛИДАРНОСТ**

Препознајемо потребе и проблеме својих чланица и чланова и подржавајућих заинтересованих група из окружења. Спремни смо да пружимо помоћ и подршку у оквиру расположивих ресурса. Делимо и преносимо знања, примере добре праксе, решења и контакте како би помогли другима.

- **ИНИЦИЈАТИВА**

Подстичемо људе да самоиницијативно покрећу, предлажу и траже могућности за решавање проблема или унапређење рада. Ангажујемо мотивисане особе спремне да буду вођене унутрашњом мотивацијом и аутентичном жељом за решавањем проблема. Подржавамо самосталност, независност у раду и спремност за преузимање одговорности.

- **УМРЕЖАВАЊЕ**

Ова активност подразумева размену искуства, знања и контаката са другима. Омогућиће успостављање размене свега наведеног као значајан ресурс за долажење до актуелних информација и догађаја, али и повећање видљивости самог Удружења. Изграђивањем мреже контаката партнера и сарадника као истварање дуготрајних веза од поверења и пријатељства ће се непрестано развијати и неговати.

СТРУКТУРА ОРГАНИЗАЦИЈЕ И РЕСУРСИ



СТРУЧНЕ СЛУЖБЕ

- Служба за едукацију
- Служба за односе са странкама
- Административна служба

СЛУЖБЕ

- За опште и правне послове
- Рачуноводство
- Маркетинг

Скупштина Удружења „Лига 33“ је највиши орган управљања Удружењем. Чине је редовни чланови. Седнице се одржавају најмање једном годишње. На редовним седницама подносе се годишњи извештаји о раду и финансијски извештаји, те доносе програми рада за следећу годину.

Чланство у Удружењу је добровољно за све особе које прихватају начела и циљеве, а испуњавају услове прописане Статутом. Чланство у удружењу је редовно. Редовни члан може постати свака особа са навршених 14 година и која писменом изјавом искаже интерес да активно учествује у раду Удружења и да одлучује на седницама Скупштине.

Управни одбор је извршни члан управљања. Чине га три редовна члана Удружења. Управни одбор чини председник које бира Скупштина директним гласањем и два члана. Председник Управног одбора је овлашћено лице Удружења.

Надзорни одбор удружења врши улогу надзора над радом свих чланова и Управног одбора у Удружењу.

Удружење има преко 200 активних чланова. У свом саставу, Удружење има и преко 30 активних удружења

За сада, нема ни једног запосленог у Удружењу, према уговору о раду, а наша је тежња да у наредном периоду запослимо одређени број особа.

Удружење се налази у Нишу, у улици Станоја Главаша број 10, и то у уступљеном простору на неодређено време коришћења од стране „Патрол ПМ доо“, са којима имамо уговор о закупу, од око 90 квм, док је техничка опремљеност Удружења на високом нивоу и располаже рачунарима -3 комада, лап топ-3 комада, штампач са фотокопиром и скенером као и осталим техничким средствима неопходним за рад. Приступ интернету је 24/7. Сви ергономски услови рада су испуњени.

Удружење своја знања и постигнућа успешно преноси, док чланови и чланице међусобно несебично деле своја умења. Сви чланови имају вишегодишње искуство у раду које је у складу са мисијом и циљевима Удружења, образовним институцијама, привреди, предузетништву, али и осталим гранама разних делатности.

НАЈЗНАЧАЈНИЈИ ПРОЈЕКТИ

Пројекат 1:

Назив пројекта	„Управљање миграцијама и подршка повратку тражилаца азила“
Година реализације	2019/2020.
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Успостављање мера и активности на унапређењу положаја угрожене популације, унапређење образовања, подстицање запошљавања и samozapoшљавања младих, ромског и другог мањинског становништва, особа са инвалидитетом и др. Сви полазници су након завршених обука, у зависности од својих жеља, запошљени или им је омогућено samozapoшљење уз одређену помоћ и грантове и обавезно менторско праћење докле год су полазници за то имали потребу
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Роми, особе са инвалидитетом, припадници казнено-поправног завода, малади и друге категорије теже запошљаваних лица. 10 полазника, 2 групе
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	20.340 €
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Немачка организација HELP-Hilfe zur Selbsthilfe, Маша Бубањ

Пројекат 2:

Назив пројекта	„Управљање миграцијама и подршка повратку тражилаца азила“
Година реализације	2020./2021.
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Успостављање мера и активности на унапређењу положаја угрожене популације, унапређење образовања, подстицање запошљавања и samozapoшљавања младих, ромског и другог мањинског становништва, особа са инвалидитетом и др. Сви полазници су након завршених обука, у зависности од својих жеља, запошљени или им је омогућено samozapoшљење уз одређену помоћ и грантове и обавезно менторско праћење докле год су полазници за то имали потребу
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Роми, особе са инвалидитетом, малади и друге категорије теже запошљаваних лица. 10 полазника
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	14.832,35 €
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Немачка организација HELP-Hilfe zur Selbsthilfe, Маша Бубањ

Пројекат 3:

Назив пројекта	„Брза интеграција самохраних мајки на тржиште рада кроз обуку и мапирање вештина“
Година реализације	2020./2021.
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Успостављање мера и активности на унапређењу положаја угрожене популације, унапређење образовања, подстицање запошљавања и самозапошљавања самохраних родитеља/мајки. Сви полазници су након завршених обука, у зависности од својих жеља, запошљени или им је омогућено самозапошљење уз одређену помоћ и грантове и обавезно менторско праћење докле год су полазници за то имали потребу
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Самохрани подитељи, 10 полазника
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	300.000,00 рсд
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Републике Србије

Пројекат 4:

Назив пројекта	„Оспособљавање младих и помоћ приликом запошљавања“
Година реализације	2020/2021/2022
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Успостављање мера и активности на унапређењу положаја угрожене популације, унапређење образовања, подстицање запошљавања и самозапошљавања младих. Сви полазници су након завршених обука, успешно савладали курсеве, како шивења и кројења, тако и предузетништва и спремни за будуће изазове.
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Деца Уметничке школе из Ниша, 25 полазника за период реализације
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	669.000,00 РСД
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Сопствена средства, Лига 33

Пројекат 5:

Назив пројекта	„Повећана конкурентност жена из социјално угрожених, маргинализованих група на тржишту рада“
Година реализације	2022
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Решавање горућег проблема-незапослености маргинализованих група. Постизање инклузивног друштвено-економског развоја кроз подстицање женског предузетништва је главни циљ овог пројекта. Путем едукације доћи ће се до решења које је покретање сопственог пословања. Резултат је доношење позитивних и дугорочних ефеката код појединаца из фокус групе, њихове компетенције побољшане у сагласности са индивидуалним потребама, али и повећана мотивација и сатисфакција у дневном раду уз могућност (само)запошљавања.
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Жене из социјално угрожених група, 10 особа
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	130.000,00 РСД
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Влада Србије, Министарство за бригу о породици и демографију

Пројекат 6:

Назив пројекта	„Од снажне девојчице до јаке жене“
Година реализације	2022
Циљ пројекта и најзначајнији резултати пројекта	Радионице чија су циљна група девојчице и младе жене узраста 16-19 година. Програмом се подиже свест фокус групе о различитим облицима насиља, превенцији насиља, као и пружање економско социјалне сигурности путем едукације о предузетништву. Један од циљева овог програма је развој социјалног и институционалног окружења које доприноси нултој толеранцији, елиминисању насиља против девојчица и стварању друштва које не толерише насиље. Такође, постизање инклузивног друштвено-економског развоја кроз подстицање женског предузетништва је један од циљева овог програма.
Корисници пројекта – циљна група/е и величина циљне групе	Девојчице и младе жене узраста 16-19 година старости, 50 полазница, ученица средње Уметничке школе из Ниша
Место/а (општина/е) обухваћене пројектом	Територија града Ниша
Укупна вредност пројекта	130.000,00 РСД
Извори финансирања – навести донаторе и контакт особу која је испред донатора пратила пројекат	Влада Србије, Министарство за бригу о породици и демографију

Донације:

-Универзитетски Клинички центар Ниш - маске, рукавице, дезо-баријере, дезинфекциона средства, постељине за кревете за неурохирургију

-Уметничка школа Ниш - 4 разбоја, две равноштепајуће машине, материјал за обуку (тканине, маказе, игле, конци, лењири...), помоћ у предавачима и менторима за курсеве који се одржавају у самој школи

СТРУКТУРА СТРАТЕШКОГ ПЛАНА

Структуру стратешког плана чине неколико основних целина:

1. Стратешке области, циљеви и мере које се односе на унапређење система функционисања едукација;
2. Стратешки правци унапређења функција и организације Удружења.
3. Јачање демократије и демократског приступа кроз сарадњу ОЦД, ЈЛС, Послодаваца/предузетника умрежавањем и повезивањем и то јавним заговарањем са општинским, градским, регионалним властима и информисањем доносиоца одлука о проблемима у заједници.

Део стратешког плана Удружења који се односи на унапређење система и функционисања едукација, састоји се из уводног дела, а има следеће приоритете:

1. едукација младих и тешко запошљивих група,
2. едукација свих маргинализованих група и mobility учење.

У свакој области наративно су приказани постојеће стање и приоритети које Удружење сматра кључним за рад у периоду на који се стратешки план односи. Поред наративног приказа, приказани су посебни циљеви у конкретним областима и основне мере које ће Удружење предузимати на остварењу ових циљева у периоду важења стратешког документа.

Стратешки правци унапређења функција и организације Удружења представљени су у овом документу, а односе се на развојни план који ће се развијати током наредних година. Имајући у виду изазове у којима се у процесу реформи налази Удружење, наставићемо да унапређујемо и развијамо организацију и своје кључне ставове како би на што квалитетнији начин одговорили на потребе и захтеве чланства.

У циљу што објективнијег и мерљивог праћења ефеката предузетих мера, односно степена остварења задатих циљева на годишњем нивоу, као и за целокупан период важења Стратешког плана, за општи и посебне циљеве и мере које се односе на унапређење система и функционисања рада Удружења дефинисани су одговарајући објективно поверљиви показатељи учинка.

Приликом одабира и дефинисања показатељи учинка тежило се да они у што већој мери осликају жељене промене, да буду доступни и објективно мерљиви, као и да буду комплементарни са показатељима учинка дефинисаним у оквиру различитих докумената Удружења.

Иако Удружење није само у могућности да обезбеди остваривање свих предвиђених показатеља јер они не зависе само од деловања Удружења, већ су резултат деловања различитих актера, због њиховог значаја Удружење их дефинише као индикаторе остварења свог Стратешког плана.

Ипак, имајући у виду области реформи на које се стратешки документ односи, могуће измене рада, и другог контекста у појединим областима као и временски оквир Стратешког плана, Удружење оставља могућност додатног прилагођавања формулација појединачних показатеља учинка, као и потенцијално увођење нових, како би се постигла њихова већа меродавност у праћењу остварења стратешких циљева.

За сваки од показатеља учинка дефинисан је циљ, будући да је потенцијални значај оваквих индикатора стања у појединим областима, оправдао дефинисање почетних и циљаних вредности по усвајању стратешког плана.

За постизање стратешких циљева веома је битно да се остваре бројне претпоставке од којих су кључне: активност чланства, мобилисање новог чланства, успостављање нових веза и мера, јачање интерне структуре, професионално усавршавање, сарадња, однос са медијима и комуникација, статус предузетника и индивидуа чланова Удружења.

1. Стратешке области, циљеви и мере које се односе на унапређење система функционисања едукација

Дигитализација	Дигитално описмењавање свих чланова Удружења, свих оних којима је учење као што је веб дизајн, ПХП, офис, хардвер и софтвер, СЕО, друштвене мреже итд неопходно. У данашњем свету непојмљиво је да се буде дигитално неписмен. Сврха је лакше проналажење посла и увећање обима знања
Едукације	мобилити учење-образовање маргинализованих група-обуке КВИС - стручно усавршавање преквалификације,-фундраисинг
Чланство код других домаћих и европских организација	Сарадња на свим нивоима и учлањивање Удружења и појединаца у организације са сличним или истим областима деловања
Интеграција Европских стандарда	Позиционирање на Европском нивоу а односи се на интеграцију стандарда ЕУ и то по питању демократије, слободе једнакости, правде, владавине права, поштовања и заштите људских и мањинских група
Јачање демократије кроз сарадњу	Циљ је стварање инклузивног друштва за одрживи развој, допринос зеленој економији, развоју социјалне економије инклузиван и одржив социо-економски раст у региону, умрежавањем ОЦД-ЈЛС-ПОСЛОДАВЦИ. Повезивање приватног сектора/индустријалаца са приватним сектором ЕУ ради примене Европских принципа, стандарда, начина рада који су се показали као примери добре праксе, а на основу тога вршити едукацију предузетника и тиме побољшати продуктивност и економске прилике-као и животног стандарда запослених у секторима.

Дигитализација

У данашњем времену, потпуно је немогуће остати дигитално неписмен. Из разлога стицања нових знања, предлог едукација по питању дигитализације и дигиталне писмености свих чланова али и свих циљних група Удружења, организовати едукације за веб дизајн, ПХП програмирање, МС офис, МС виндовс пакет, СЕО оптимизација, хардвер, софтвер, основна дигитална писменост, друштвене мреже и сва остала средства из техничко-технолошке оспособљаваности и едукација.

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Дигитализација	Едукације по свим питањима дигиталне писмености чланова Удружења, свих заинтересованих али и свих осталих група са којима Удружење сарађује од деце, младих, маргинализованих група	2022-2027	УО, сви чланови Удружења, донатори, представници локалних, регионалних и националних организација и институција

Едукације

Образовни систем у најмањој мери оспособљаванове генерације за предузетништво. Образовни систем није чак ни прилагођен потребама привреде већ је оптерећен бројним недостацима. Аргумент за то је да у основним и средњим школама не постоји предмет предузетништво, нити се у довољној мери ради на развоју предузетничког духа код младих. Обуке и едукација младих 18-35 година по питању предузетништва. У циљу лакшег долажења до посла, самозапошљавања или запошљавања одлучили смо се за обуке КВИС, Fundraising, преквалификације, целоживотно учење, mobility учење свих старосних група.

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Мобилити учење	Едукације деце, младих и одраслих, чланова Удружења и свих заинтересованих индивидуа, у циљу лакшег проналажења посла, професионалног усавршавања, преквалификација, целоживотно учење	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, донатори, образовне институције

Стратегија Удружење „Лига 33“ 2022-2027

Образовање маргинализованих група	Сви припадници маргинализованих група, (националне мањине, инвалиди, особе са посебним потребама, тешко запошљива лица, млади и остале рањиве групе) њихова едукација у циљу лакшег долажења до посла, преквалификације, професионално усавршавање, целоживотно учење, циљ запошљавање или самозапошљавање	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, донатори, образовне институције у земљи и иностранству
Обуке за КВИС	Млади људи 18-35 година старости у циљу лакшег запошљавања или самозапошљавања, проналажења посла код послодавца, писање биографије, пропратног писма, мотивационог писма и сл.	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, донатори, образовне институције у земљи и иностранству, НЗС, остале релевантне институције
Fundraising	Обука за проналажење потенцијалних донатора и спонзора, писање предлога пројекта, подношење извештаја наративног и финансијског, мониторинг реализације пројекта, евалуација. Едукације свих заинтересованих старосних група за ову врсту едукације.	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, донатори, образовне институције у земљи и иностранству, НЗС, остале релевантне институције
Обуке за предузетништво	Подразумевају обуке и помоћ приликом самозапошљавања, запошљавања код послодаваца	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, образовне институције у земљи и иностранству, формално и неформално образовање, НЗС, остале релевантне институције.

Чланство у другим домаћим и ЕУ организацијама

Пожељна је сарадња са другим удружењима у земљи и иностранству, посебно са удружењима и организацијама из ЕУ у вези са питањима од заједничког интереса или да учествујемо у таквим питањима а да при томе задржимо потпуну програмску и организациону самосталност, у циљу размене искуства, примера добрих пракси, нових сазнања, умења и приступа предавањима и учењу свих старосних група.

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Чланство код других домаћих и ЕУ организација	Учлањивање појединаца из редова Удружења или само Удружење код различитих домаћих институција и Европских организација и институција са истим или сличним областима делатности	2022-2027	УО, Сви чланови Удружења, домаће и ЕУ организације са истим или сличним областима делатности

Интеграција ЕУ стандарда

Регион Западног Балкана је први пут у последњих неколико деценија показао спремност и стратешко опредељење ка једном заједничком циљу-европској интеграцији и приступању ЕУ, које подразумева и трансформацију политичког, економског, социјалног и културног окружења тако да одговара модерним европским друштвима. Процес европске интеграције јесте у највећој мери стратешки задатак државне и јавне управе, али не само на централном, већ и на регионалном и локалним нивоима, као и великог броја актера цивилног друштва. У свим фазама европске интеграције, показује се значајним разумевање и познавање обавеза и реформи на локалном нивоу, оснаживање актера на свим нивоима и у свим секторима. Имајући у виду да се више од половине европског законодавства своди на локалном нивоу, од кључне је важности правовремено и квалитетно укључивање локалних актера у процес интеграције у ЕУ.

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Интеграција ЕУ стандарда и позиционирање на ЕУ нивоу и јачање демократије кроз сарадњу и умрежавање	Ширење демократије, слободе једнакости, правде, владавине права, поштовање и заштита људских и мањинских права и остале ЕУ вредности у циљу што брже асимилације у ЕУ токове кроз реализацију разних пројеката, Watchdog улога Удружења	2022-2027	УО, сви чланови Удружења, донатори, представници локалних, регионалних и националних организација и институција

2. Стратешки правци унапређења функција и организације Удружења

Јачање интерне структуре	Успостављање механизма и структуре у оквиру Управног одбора и чланства које ће омогућити УО да ефикасније и одговорније реализује своје надлежности. Увођење оперативног планирања ће омогућити УО да дефинише циљеве и активности које представљају потребе и приоритете чланства, као и систем извештавања чланства. Јачање интерне структуре укључиће успостављање тематских комисија и израду трогодишњег и петогодишњег развојног и стратешког плана. Покретање рада стручних секција Удружења.
Повећање броја чланова и професионално усавршавање	Повећање чланства укључивањем што већег броја колега из области интереса и рада Удружења, стручних сарадника, младих, особа из маргинализованих група, свих заинтересованих индивидуа и организација који ће проширити подршку Удружењу. Мобилисање садашњег чланства да се активније укључе у активности Удружења ће омогућити бољу размену информација и већу видљивост Удружења на регионалном и републичком нивоу. Садашњи чланови ће исто тако имати користи од повећаних могућности за професионално усавршавање. Ефикасно мобилисање чланства и израда конкретних активности које су усмерене на професионално усавршавање чланства су приоритети удружења.
Сарадња, однос са медијима и комуникација	Кроз сарадњу са релевантним професионалним удружењима у Србији и иностранству изградиће се мрежа партнера са којима ће се заједно радити на унапређењу Удружења. Однос са медијима и комуникација ће омогућити Удружењу да пренесу кључне поруке јавности. Унапређење однос с медијима и боља комуникација ће омогућити Удружењу да повећа видљивост и кредибилитет предузетника и индивидуа чланова Удружења, како би се повећало поверење грађана као и њихово разумевање посла који обављају предузетници и индивидуе у Србији.
Статус предузетника и индивидуа чланова Удружења	Предузетници и индивидуе, чланови Удружења, теже ка сигурном и достојанственом дугорочном статусу. То захтева унапређења кроз обезбеђивање адекватних радних услова, могућност за стручно усавршавање, напредовање у каријери. Посебан акценат Удружење ће ставити на организовање едукативних трибина и семинара струног усавршавања особа дефинисаних у мисији и визији удружења, те поштовати циљеве Удружења.

ПЛАН ПРИКУПЉАЊА СРЕДСТАВА

План прикупљања средстава бави се тиме како да Удружење прикупи средства за свој свеукупни рад и како да не стрепи за своју одрживост. Процес развијања плана прикупљања средстава обезбеђује да осмотримо све потенцијалне утицаје на наш успех у прикупљању средстава. План је припремљен од стране особља које су укључене у прикупљање средстава, а онда и одобрена од стране руководећег тела које чини Управни Одбор. Удружење није у могућности да запосли особу која би се бавила само прикупљањем средстава, али с друге стране прикупљање се спроводи плански и тимски. Средства се прикупљају углавном путем писања прејектних предлога, мада препознајемо значај и обезбеђивања сопствених средстава кроз услуге. У реализацију пројеката укључени су и волонтери који се на тај начин оснажују да обављају одговорније послове у организацији уколико одлуче да се више посвете Удружењу. Циљеви стратегије прикупљања средстава у периоду 2022-2027 године су:

- Да се обезбеди континуитет у реализацији досадашњих програмских усмерења организације
- Да се обезбеде средства за институционалну одрживост организације
- Да се додатно оснаже чланови и сарадници за прикупљање средстава
- Да се очува волонтерска база као основа одрживости значајног дела организацијских програмских активности

Континуитет у реализацији досадашњих програмских усмерења који су фокусирани на едукацију, инклузију и заштиту права ће се наставити у наредном периоду. Фокус ће бити на дугорочним пројектима, страним донаторима, али и лобирању локалних власти у региону да се одређене активности које смо почели финансирају. Поред тога, развијањем партнерства са другим организацијама и институцијама, градимо кредибилитет и мрежу сарадње те на тај начин стичемо нова искуства. За програмске активности на локалном нивоу могуће је прикупљати средства и од индивидуалних донатора, што смо кроз досадашњу праксу и показали. Пословни -бизнис сектор још увек нисмо добро истражили, а у наредном периоду за нас је то велики изазов и биће неопходно посветити се овом сектору, креирати предлоге за сарадњу који би се односили на дугорочне облике партнерства и спонзорства.

ИНСТИТУЦИОНАЛНА ОДРЖИВОСТ

Финансирање трошкова организације који не спадају у програмске активности али су неопходне за њихову реализацију представљају све већи изазов. Многи донатори очекују да се ови трошкови смањују а да се при том одржи квалитет услуга. Одрживост за нас значи да континуирано имамо канцеларију у којој се одвијају административни послови, из које се руководи пројектима и у којој се могу одвијати мањи састанци и семинари. Такође, за свакодневни рад Удружења неопходне су најмање две запослене особе пуно радно време. Укључивање локалних актера у планирање и имплементацију наших активности спроводимо плански како би смо повећали локално власништво над пројектима. Са друге стране, за активности које спадају у јавно заговарање и друга на националном и регионалном нивоу, потребно је повећати видљивост учешћа нашег Удружења. Формална партнерства и мреже у којима учествујемо или смо их сами основали су структуре које треба да допринесу институционалној одрживости. Међутим, треба закључити да се трошкови организације и даље буџетирају у пројектима.

Планирано је пружање услуга другим правним и физичким лицима, где ће се сва стечена средства инвестирати у развој организације. Ове активности планирамо интензивније да развијамо у наредном периоду. Оснаживање свих чланова у наредном периоду ће бити регулисан акционим плановима, где ће се формирати одређене процедуре и протоколи, базе података, механизми за организовано истраживање потенцијалних извора финансирања и сл.

Волонтере оснажујемо и негујемо на различите начине, у складу са принципима доброг волонтерског менаџмента. За одрживост наше организације волонтери су изузетно значајни и ово ће бити облас у коју ћемо и даље улагати.

Као листу потенцијалних донатора којима се до сад нисмо довољно посветили наводимо:

- Корпоративни сектор који је потребно истражити и саставити квалитетан портфолио организације, како би смо се представили и затражили средства за одређене специфичне активности али и прибавили материјална средства за рад
- Иностране донаторе који су мање познати, а активно су у нашем окружењу, као и донаторе који су нас до сад одбијали, а за које сматрамо да су заинтересовани за организације и активности које нудимо
- Индивидуалне донаторе за које је потребно више инвестирати те су они као извор финансирања дугорочна перспектива за коју се морамо стратешки оснажити и припремити
- Локалну самоуправу за коју је потребно развити озбиљан план лобирања. Такође неопходно је да ови материјали буду доступни на српском и енглеском језику и да се редовно ажурирају, а за овај посао потребна је координација из једне тачке, односно једна особа која ће водити бригу о томе. Овако припремљене информације треба да буду максимално користиве за различите формате предлога упућене потенцијалним донаторима.

ИНТЕРНО ЈАЧАЊЕ	ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЧЛАНОВА И ПРОФЕСИОНАЛНО УСАВРШАВАЊЕ	САРАДЊА, ОДНОС СА МЕДИЈИМА И КОМУНИКАЦИЈА	СТАТУС ПРИВРЕДНИКА И ИНДИВИДУА ЧЛАНОВА УДРУЖЕЊА
Формирати стручне секције Удружења, избор координатора секција	Повећати број чланова. Организовање едукативних трибина и семинара	Гостовања на локалним телевизијама, интервјуи и новине са циљем промоције рада Удружења, редовно ажурирање сајта Удружења	Побољшати, залагати се за боље радне услове и статус привредника и индивидуа чланова Удружења
Побољшати интерну комуникацију	Мобилисати чланство	Побољшати видљивост и кредибилитет Удружења	Побољшати/залагати се за боље могућности стручног усавршавања
Увести оперативно планирање	Обезбедити обуке за чланове Удружења	Појачати сарадњу на локалном и међународном нивоу са релевантним партнерима у области едукације	Залагати се за што више предлога пројекта код страних и домаћих донатора
Израдити трогодишњи Акциони план	Ширити најбољу праксу	Успоставити и унапредити односе са осталим удружењима који се баве сличном проблематиком у земљи и ван ње	Залагати се за напредак чланова на свим разинама

Стратешки правци унапређења функција и организације Удружења

Област: Јачање интерне структуре

Успостављање механизма и структуре у оквиру Управног одбора Удружења и између УО и чланства које ће омогућити да ефикасније и одговорније реализује своје надлежности. Увођењем оперативног планирања ће омогућити УО да дефинише циљеве и активности које представљају потребе и приоритете чланова, као и систем извештавања чланства. Јачање интерне структуре укључиће успостављање тематских комисија и израду трогодишњег акционог и стратешког плана.

Активности	Одговарајући циљ	Временски рок за реализацију	Одговорност за реализацију
Усвајање годишњег плана рада Удружења	Дефинисање рада и правца деловања Удружења	2022. године, до краја априла	Управни одбор Удружења
Одржавање редовне Седнице Скупштине Удружења	Успостављање нових начина комуникације и активности чланства	Мај-Децембар 2022-2027	Скупштина Удружења
Побољшање интерне комуникације	Успоставити функционалан систем комуникације између УО, чланова удружења, и донатора	Април-Децембар 2023	УО Удружења, сви чланови Удружења
Увести оперативно планирање	Креирати трогодишњи акциони и стратешки план развоја Удружења, Дефинисање приоритета, циљева и ангажовање чланова Скупштине Удружења	Април-Децембар 2023	УО Удружења, сви чланови Удружења

Израда трогодишњег стратешког плана ће омогућити дефинисање приоритета, циљева и ангажовање УО и чланова око низа конкретних активности које одговарају одређеним приоритетима. Стратешки план ће омогућити да Удружење и његови чланови имају јасан, дефинисан пут за реализацију активности и остварење циљева. Стратешки план ће служити као оквир за осмишљавање, реализовање и контролисање активности и на основу њега ће се даље тражити помоћ донатора.

Повећање броја чланова и професионално усавршавање

Повећање чланства укључивањем што већег броја колега, студената, младих, особа из маргинализованих група и свих заинтересованих из области делатности Удружења који ће проширити подршку удружењу. Мобилисање садашњег чланства да се активније укључе у активности Удружења ће омогућити бољу размену информација и већу видљивост Удружења. Садашњи чланови ће исто тако имати користи од повећаних могућности за професионално усавршавање. Ефикасно мобилисање чланства и израда конкретних активности које су усмерене на професионално усавршавање чланства су приоритети Удружења.

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Организовање трибина и семинара за чланове Удружења	Повећање броја чланства	2022-2027	УО Удружења, Скупштина
Успоставити контакт са домаћим и међународним организацијама које се баве истом или сличном делатношћу као Удружење	Повећање броја чланства	2022-2027	УО Удружења, Скупштина
Сваки појединачни члан Удружења да активно учествује у мобилизацији новог чланства	Мобилисање чланства	Квартално	УО Удружења, Скупштина
Прикупљање и прослеђивање информација о доступним финансијским средствима-донатори, спонзори и слично	Писање предлога пројеката	Непрекидно	Заинтересовани чланови Удружења
Прикупљање информација од чланства о потребама обука	Организовање обуке за чланове	Непрекидно	УО Удружења, Скупштина
Израда плана обуке за наредни период	Организовање обуке за чланове Удружења	2022-2027	УО Удружења, Скупштина
Израда кварталних билтена	Размена најбољих пракси	Квартално	Заинтересовани чланови Удружења

Сарадња однос са медијима и комуникација

Кроз сарадњу са релевантним професионалним удружењима у Србији и иностранству изградиће се мрежа партнера са којима ће се заједно радити на унапређењу Удружења. Однос са медијима и комуникација ће омогућити да се пренесу кључне поруке јавности. Унапређење односа с медијима и боља комуникација ће омогућити Удружењу да повећа видљивост и кредибилитет како би се повећало поверење грађана ао и њихово разумевање посла који обављају чланови Удружења.

Кроз напоре за побољшање сарадње, односе с медијима и комуникацију успоставиће се

1. Механизам за ефикасну комуникацију и однос с медијима
2. Оквир за остварење комуникације на локалном, регионалном и вишим нивоима
3. Основа за учешће у конкретним активностима које ће побољшати видљивост и кредибилитет Удружења

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Објављивање брошура и осталих релевантних информација на сајту Удружења	Сарадња, однос с медијима и комуникација са члановима	Непрекидно	УО
Редовно ажурирање интернет страница са вестима на сајту Удружења	Сарадња, однос с медијима и комуникација са члановима	Непрекидно	Администратор сајта Удружења
Редовне конференције за новинаре и телевизије о свим значајним активностима Удружења	Сарадња, однос с медијима и комуникација са члановима	По потреби	УО
Побољшање сарадње са релевантним организацијама у Србији и иностранству	Повећање видљивости и кредибилитета Удружења	Непрекидно	УО
Побољшање међународне сарадње	Повећање видљивости и кредибилитета Удружења	Непрекидно	УО
Учествовање на најмање једном међународном догађају	Успостављање и јачање односа са релевантним међународним удружењима	Непрекидно	УО

СТАТУС

Чланови Удружења теже ка сигурном и достојанственом дугорочном статусу. То захтева унапређења кроз обезбеђивање адекватних радних услова за рад, могућност за стручно усавршавање, напредовање у каријери. Посебан акценат Удружење ће ставити на организовање едукација стручног усавршавања.

Удружење ће се константно залагати за промену статуса привредника.

Кроз напоре за унапређење и већу сигурност статуса привредника успоставиће се:

Активност	Одговарајући циљ	Временски оквир за реализацију	Одговорност за реализацију
Сакупљање и прослеђивање релевантних информација како би чланови били стално обавештени	Повећање видљивости и кредибилитета Удружења	Непрекидно	УО Удружења
Прикупљање података од чланова о њиховим потребама везаним за њихов рад	Унапређење за боље радне услове	Непрекидно	УО Удружења
Преглед потреба везаних за унапређење потреба и утврђивање приоритета	Унапређење за боље радне услове	Непрекидно	УО Удружења
Усвајање приоритета на годишњој скупштини Удружења	Унапређење за боље радне услове	Децембар	УО Удружења
Организовање састанака са разним партнерима како би се нашло решење за приоритетне потребе	Унапређење за боље радне услове	Април-Децембар 2022	УО Удружења

СПРОВОЂЕЊЕ И ПРАЋЕЊЕ

Спровођење стратешког плана пратићемо анализом остварења оперативних годишњих планова и остваривања унапређења кључних организационих компоненти. Оперативни годишњи извештаји ће се креирати на крају претходне године за наредну. Они нису саставни део овог документа, подлежу променама, у складу са актуелним дешавањима које Удружење настоји да прати.

Интерни мониторинг и евалуацију примене стратешког плана реализоваће чланови Удружења, а посебно Управни одбор. Пратиће се реализација појединачних мера које су постављене у документу, као и предвиђених индикатора. На нивоу организације успоставиће се систем документовања и обезбеђивања средстава верификације за индикаторе који се прате. Такође, интерна евалуација и вредновање резултата радиће се за сваки појединачни програмски и организациони стратешки циљ.

Ток спровођења и реализације стратешког плана биће дат на увид члановима и осталим заинтересованим лицима и институцијама. Удружење ће настојати да обезбеди средства за реализацију екстерне евалуације на крају реализације овог стратешког плана, у последњој години његове имплементације.

Резултати екстерне евалуације би значајно допринели квалитетнијем сагледавању рада организације и ефикаснијем будућем планирању за наредни стратешки период. У складу са претходним искуством, Удружење ће припремати редовне годишње извештаје.

Завршни годишњи извештај о резултатима рада на нивоу Удружења припремаће чланови Управног одбора, док ће надзор над свим сферама рада Удружења вршити чланови Надзорног одбора, са свим одговорностима које та функција носи. Извештај о спровођењу стратешког плана део је годишњег извештаја о раду Удружења и представиће се на редовним годишњим седницама Скупштине и дистрибуирати свим члановима и чланицама.

ЗАВРШНА РЕЧ

У циљу спровођења свих наведених акција у овој Стратегији, очекује се активно учешће свих старих али и ново примљених чланова Удружења, који ће се несебично уложити у реализацију ове Стратегије, напретку Удружења и испуњавању циљева, мисије и визије самог Удружења.

САДРЖАЈ